

## **Verksamhetsberättelse 2021**

### **Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige**

#### **Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige och dess uppdrag**

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner, lärosäten. Rådet omfattar verksamheterna i följande sju län: Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala, Värmland, Västmanland och Örebro. Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården. Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige riktar initialt sitt arbete mot de yrken som kräver högskoleutbildning. Vid förändring av uppdraget för det nationella vårdkompetensrådet anpassas uppdraget för det regionala vårdkompetensrådet. Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård.

#### **Aktiviteter 2021**

Rådet har under 2021 fokuserat på att etablera struktur för samverkan, skapa systemförståelse, inventera befintliga samverkansytor lokalt och i respektive län för att strukturera ärendehantering hos respektive part, samt göra en översyn av vilka arbetsgrupper som behövs och ta fram en aktivitetsplan för 2022. Rådet har under året hållit alla möten digitalt. Arbetsutskottet har förberett rådets alla möten. Rådets medlemmar har delats in i tre huvudmannagrupper, vilka respektive ledamöter i arbetsutskottet arbetar med.

##### *12 februari Uppstartsmöte*

Beslutades om process för att utse rådets ledamöter, samt för att föreslå ordförande, ställföreträdande ordförande och arbetsutskott. Beslutas även om ett konstituerande rådsmöte den 7 maj.

##### *7 maj Konstituerande rådsmöte*

Rådets uppdragsbeskrivning fastställs och ordförande, ställföreträdande ordförande samt arbetsutskott utses. Kommunikationsvägar fastställs och en webbplats lanseras.

Beslutas att rådets ledamöter ansvarar för att skapa struktur för insamling av synpunkter, förankring och återrapportering lokalt.

På mötet diskuterades ett antal frågor i mindre grupper: Vad ska rådet göra? Vad kan just du bidra med till det här gemensamma arbetet? Reflektioner på det nationella perspektivet? Vad betyder det för oss?

##### *15 oktober Rådsmöte*

Valberedning utses.

Förslag till Aktivitetsplan 2022 diskuteras både i storgrupp och mindre grupper.

### *17 december Rådsmöte*

Aktivitetsplan 2022 med tillhörande arbetsgrupper beslutas. Arbetsgrupper kopplas till följande aktiviteter i rådets aktivitetsplan;

- Inventera och utveckla handledarutbildning för VFU både inom hälso- och sjukvården och tandvården
- Utred behovet av introduktionsfas/etableringsfas för att stärka den kliniska kompetensen
- Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård
- Inventera behov av utbildningar för den primärkommunala hälso- och sjukvårdssektorn
- Undersöka behovet av utbildning i intermediärvård för sjuksköterskor
- Kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster /samarbetsmodeller i kommuner och regioner.

### *Nationella vårdkompetensrådet*

Ärenden från Nationella vårdkompetensrådet har rapporterats på Regionala vårdkompetensrådets möten. Under året har rådet lämnat svar på frågor från den arbetsgrupp inom Nationella vårdkompetensrådet som genomlyser på vilket sätt forskarutbildning påverkar kompetensförsörjning inom kommun/region/universitet. Medlemmar från arbetsutskottet och kansliet har även deltagit i arbetet med att ta fram gemensamma arbetsätt mellan Nationella vårdkompetensrådet och de Regionala vårdkompetensråden, samt svarat på remitterat förslag om arbetsätt.

Information om Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige har lämnats till Nationella vårdkompetensrådets kansli för att läggas ut på den nationella webbplatsen.